



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังทรายคำ อำเภอวังเหนือ จังหวัดลำปาง

ที่ ลป ๗๔๘๐๑/-

วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลวังทรายคำ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลวังทรายคำ ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาบุคคลมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เพื่อนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในองค์กรตามหน้าที่ ความรับผิดชอบ และมุ่งปฏิบัติในกิจกรรมที่เกี่ยวกับบุคคลเพื่อให้บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลวังทรายคำ เป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร

บัดนี้ได้สิ้นสุดปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แล้ว สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังทรายคำ ขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามแผนและประกาศดังกล่าวฯ ข้างต้น (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายประสิทธิ์ รักสัตย์)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังทรายคำ

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังทรายคำ

(นางสาวสุธินันท์ สงวนสัตย์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังทรายคำ

รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังทรายคำ

ความเห็นของนายองค์การบริหารส่วนตำบลวังทรายคำ

(นายประสิทธิ์ สมphon)

นายองค์การบริหารส่วนตำบลวังทรายคำ



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย	การดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	สรุปสถิติ/ ครั้ง	ข้อเสนอแนะ
ด้านการวางแผน อัตรากำลัง	ดำเนินการ จัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี	เพื่อใช้เป็น กรอบ อัตรากำลังใน การรองรับ ภารกิจของ อบต.	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)	มีกรอบอัตรากำลัง ในการรองรับ ภารกิจของอบต.	๑ ครั้ง	-ไม่มี
การสรรหา การ บรรจุแต่งตั้ง	การสรรหา การ บรรจุแต่งตั้ง	เพื่อให้งานอบต. วังทรายคำ บรรจุเป้าหมาย มีความคล่องตัว สามารถบริการ ประชาชนได้ อย่างรวดเร็ว และมี ประสิทธิภาพ	-	ไม่มีการบรรจุและ แต่งตั้งพนักงาน	ไม่มี	-ไม่มี
การสรรหา คนดี คนเก่ง เพื่อการ ปฏิบัติงานตาม ภารกิจของ หน่วยงาน	๑.รับโอน(ย้าย) พนักงานส่วน ตำบล ๑ ราย คือ นางสาวน้ำทิพย์ เสรีสวัสดิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการเงิน และบัญชี	เพื่อให้งานกอง คลัง อบต.วัง ทรายคำ บรรจุ เป้าหมาย มี ความคล่องตัว สามารถบริการ ประชาชนได้ อย่างรวดเร็ว และมี ประสิทธิภาพ	คำสั่ง อบต.วัง ทรายคำ ที่ ๗๐๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๔	งานด้านบัญชี องค์การบริหารส่วน ตำบลวังทรายคำ มี บรรจุเป้าหมาย มี ความคล่องตัว สามารถบริการ ประชาชนได้อย่าง รวดเร็วและมี ประสิทธิภาพ	๑ ราย	-ไม่มี
การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	๑.ประกาศ องค์การบริหาร ส่วนตำบลวัง ทรายคำ เรื่อง หลักเกณฑ์และ วิธีการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานของ พนักงานส่วน ตำบล และ พนักงานจ้าง ๒.ประกาศองค์	เพื่อให้เป็นไป ตามเกณฑ์ มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน พนักงานส่วน ตำบล พนักงาน จ้าง พนักงานครู และบุคลากรทาง การศึกษา ด้วย ความโปร่งใส	ประกาศ องค์การบริหาร ส่วนตำบลวัง ทรายคำ เรื่อง หลักเกณฑ์และ วิธีการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานของ พนักงานส่วน ตำบล และ พนักงานจ้าง	ประกาศผลการ ปฏิบัติงานและผล การปฏิบัติงาน เป็นไปด้วยความ โปร่งใส เป็นธรรม	ประกาศ ๒ ฉบับ	-ไม่มี

ประเด็นนโยบาย	การดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	สรุปสถิติ/ ครั้ง	ข้อเสนอแนะ
	<p>การบริหารส่วน ตำบลวังทราย คำ เรื่อง หลักเกณฑ์และ วิธีประเมินผล การปฏิบัติงาน ของพนักงานครู และบุคลากร ทางการศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔</p> <p>๓ประกาศผล การประเมินการ ปฏิบัติงานของ พนักงานส่วน ตำบล องค์การ บริหารส่วน ตำบลวังทราย คำ ประจำปี ๒๕๖๕(ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ (ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕</p>	<p>และเป็นธรรม</p> <p>เพื่อให้เป็นไป ตามเกณฑ์ มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน พนักงานส่วน ตำบล พนักงาน จ้าง พนักงานครู และบุคลากรทาง การศึกษา ด้วย ความโปร่งใส และเป็นธรรม</p>	<p>ประกาศ องค์การบริหาร ส่วนตำบลวัง ทรายคำ เรื่อง หลักเกณฑ์และ วิธีประเมินผล การปฏิบัติงาน ของพนักงานครู และบุคลากร ทางการศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔</p> <p>ประกาศอบต.วัง ทรายคำ เรื่อง ผลการประเมิน การปฏิบัติงาน ของพนักงาน ส่วนตำบล พนักงานจ้าง และพนักงานครู องค์การบริหาร ส่วนตำบลวัง ทรายคำ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕(ครั้งที่ แรก)</p>	<p>ประกาศผลการ ปฏิบัติงานและผล การปฏิบัติงาน เป็นไปด้วยความ โปร่งใส เป็นธรรม</p>	<p>ประเมินผล การ ปฏิบัติงาน ๒ ครั้ง/ปี ครั้งที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๕</p>	<p>-ไม่มี</p>

ประเด็นนโยบาย	การดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	สรุปสถิติ/ ครั้ง	ข้อเสนอแนะ
	๔.ประกาศผล การประเมินการ ปฏิบัติงานของ พนักงานจ้าง ตำบล องค์การ บริหารส่วน ตำบลวังทราย คำ ประจำปี ๒๕๖๕(ครั้งที่ แรก) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ (ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕	เพื่อให้เป็นไป ตามเกณฑ์ มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน พนักงานส่วน ตำบล พนักงาน จ้าง พนักงานครู และบุคลากรทาง การศึกษา ด้วย ความโปร่งใส และเป็นธรรม	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕	ประกาศผลการ ปฏิบัติงานและผล การปฏิบัติงาน เป็นไปด้วยความ โปร่งใส เป็นธรรม	ประเมินผล การ ปฏิบัติงาน ๒ ครั้ง/ปี ครั้งที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๕	-ไม่มี
	๖.ประกาศผล การประเมินการ ปฏิบัติงานของ พนักงานครู องค์การบริหาร ส่วนตำบลวัง ทรายคำ ประจำปี ๒๕๖๕(ครั้งที่ แรก) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ (ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕	เพื่อให้เป็นไป ตามเกณฑ์ มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน พนักงานส่วน ตำบล พนักงาน จ้าง พนักงานครู และบุคลากรทาง การศึกษา ด้วย ความโปร่งใส และเป็นธรรม	ประกาศอบต.วัง ทรายคำ เรื่อง ผลการประเมิน การปฏิบัติงาน ของพนักงาน ส่วนตำบล พนักงานจ้าง และพนักงานครู	ประกาศผลการ ปฏิบัติงานและผล การปฏิบัติงาน เป็นไปด้วยความ โปร่งใส เป็นธรรม	ประเมินผล การ ปฏิบัติงาน ๒ ครั้ง/ปี ครั้งที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๕	-ไม่มี

ประเด็นนโยบาย	การดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	สรุปสถิติ/ ครั้ง	ข้อเสนอแนะ
	<p>๗ประกาศผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลวังทรายคำ ประจำปี ๒๕๖๕(ครึ่งปีหลัง) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ (เมษายน ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)</p> <p>ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕</p>	<p>เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม</p>	<p>ประกาศอบต.วังทรายคำ เรื่องผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบลวังทรายคำ</p>	<p>ประกาศผลการปฏิบัติงานและผลการปฏิบัติงาน เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม</p>	<p>ประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ ครั้ง/ปี ครั้งที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๕</p>	<p>-ไม่มี</p>
	<p>๘ประกาศผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลวังทรายคำ ประจำปี ๒๕๖๕(ครึ่งปีหลัง) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ (เมษายน ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)</p> <p>ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕</p>	<p>เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม</p>	<p>ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕</p>	<p>ประกาศผลการปฏิบัติงานและผลการปฏิบัติงาน เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม</p>	<p>ประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ ครั้ง/ปี ครั้งที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๕</p>	<p>-ไม่มี</p>

ประเด็นนโยบาย	การดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	สรุปสถิติ/ ครั้ง	ข้อเสนอแนะ
	๙.ประกาศผล การประเมินการ ปฏิบัติงานของ พนักงานครู องค์การบริหาร ส่วนตำบลวัง ทรายคำ ประจำปี ๒๕๖๕(ครึ่งปี หลัง) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ (เมษายน ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	เพื่อให้เป็นไป ตามเกณฑ์ มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน พนักงานส่วน ตำบล พนักงาน จ้าง พนักงานครู และบุคลากรทาง การศึกษา ด้วย ความโปร่งใส และเป็นธรรม	ประกาศอบต.วัง ทรายคำ เรื่อง ผลการประเมิน การปฏิบัติงาน ของพนักงาน ส่วนตำบล พนักงานจ้าง และพนักงานครู	ประกาศผลการ ปฏิบัติงานและผล การปฏิบัติงาน เป็นไปด้วยความ โปร่งใส เป็นธรรม	ประเมินผล การ ปฏิบัติงาน ๒ ครั้ง/ปี ครั้งที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๕	-ไม่มี
การสร้าง ความก้าวหน้าใน สายอาชีพ	การเลื่อนระดับ และแต่งตั้ง พนักงานส่วน ตำบลและ พนักงานครูให้ ดำรงตำแหน่งที่ สูงขึ้น	เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุน ความก้าวหน้า ในสายอาชีพ ของบุคลากรใน องค์กร	-	ไม่มีการเลื่อนระดับ พนักงาน	ไม่มี	-ไม่มี
การพัฒนาคุณภาพ ชีวิต	องค์การบริหาร ส่วนตำบลวัง ทรายคำ มีการ พัฒนาโดยการ สร้าง สภาพแวดล้อม ที่ดีในการ ทำงาน	เพื่อสนับสนุนให้ ผู้ปฏิบัติงาน ทำงานได้เต็ม ศักยภาพและ สร้างแรงจูงใจ ในการ ปฏิบัติงาน สร้าง ความสมดุล ระหว่างชีวิตการ ทำงานและชีวิต ส่วนตัวให้มี ความสุข	สภาพแวดล้อม และอุปกรณ์ใน การอำนวยความสะดวก และรักษาความ ปลอดภัยพร้อม ใช้งาน	องค์การบริหารส่วน ตำบลวังทรายคำ มี สภาพแวดล้อมใน การทำงานที่ดี	๖ ครั้ง/ปี	-ไม่มี

ประเด็นนโยบาย	การดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	สรุปสถิติ/ ครั้ง	ข้อเสนอแนะ
การส่งเสริม จริยธรรมและการ รักษาวินัยของ บุคลากรใน หน่วยงาน	การส่งเสริม จริยธรรมและ คุณธรรมใน องค์กร	บุคลากรใน องค์กรปฏิบัติ หน้าที่ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	จัดอบรม โครงการ ส่งเสริม คุณธรรมและ จริยธรรมแก่ พนักงานส่วน ตำบล พนักงาน จ้าง ครู ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	สร้างความเข้าใจ บทบาท คณะกรรมการ มาตรฐานทาง จริยธรรมมีหน้าที่ กำกับ ติดตามและ ประเมินผล การ ดำเนินการ ตามมาตรฐานทาง จริยธรรม ๒ . ประมวล จริยธรรม ข้อกำหนด จริยธรรมเพื่อ กำหนดเป็นเกณฑ์ ในการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงาน	๑ ครั้ง/ปี	-ไม่มี

การพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลวังทรายคำ ส่งพนักงานส่วนตำบลเข้าร่วมอบรม

จำนวน ๗ ราย

ชื่อ - สกุล	หลักสูตร	วันที่อบรม	งบประมาณ	สถานที่	ข้อเสนอแนะ
นางสาวอรพรรณ ฉัตรเงิน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ	การตรวจสอบและ จำหน่ายพัสดุ ประจำปี	๑๗-๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๔	๓,๙๐๐	รร. ลำปาง เวียงทอง	-ไม่มี
นางสาวธัญชพัชร์ ธนารัตน์ ทองศิริ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	เจ้าประเด็นปัญหาและข้อ หาหรือในการจัดเก็บภาษี องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น แนวทางปฏิบัติใน การจัดเก็บภาษี การ อุทธรณ์ การประเมินภาษี การบังคับภาษีค้างชำระ ฯลฯ รุ่นที่ ๓	๑๗-๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๔	๓,๙๐๐	รร. ลำปาง เวียงทอง	-ไม่มี
นายนรภัทร อวดศรี ตำแหน่ง นายช่างโยธา	นายช่างโยธา รุ่นที่ ๒	๓๐ มกราคม ๒๕๖๔ - ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	๒๕,๐๐๐	สถาบันพัฒนา บุคลากร ท้องถิ่น ซอย คลองหลวง ๘ ตำบลคลอง หนึ่ง อ.คลอง หลวง จ. ปทุมธานี	-ไม่มี
นายประสิทธิ์ รักสัตย์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด	พัฒนาศักยภาพการ บริหารงานองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๔ - ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	๓,๙๐๐	โรง แ ร ม เชียงใหม่ภูคำ	-ไม่มี
นางสาวพิมพ์ญา คนเที่ยง ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน พัฒนาสังคม	การบูรณาการฐานข้อมูล สวัสดิการทางสังคมด้าน ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วย เอดส์	๑๘-๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	๓,๙๐๐	โรง แ ร ม เชียงใหม่ ออก คิด เชียงใหม่	-ไม่มี
นางสาวธมลวรรณ จัดดี ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน ธุรการ	องค์กรท้องถิ่นกับการ บริหารงานอย่างมีคุณภาพ	๑๖-๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๕	๓,๙๐๐	โรง แ ร ม บุษย์น้ำทอง	-ไม่มี
นางสาวรัชฌีย์ ใจยะทัศน์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	ซัก ซั อ ม ก า ร จั ด ท า งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๒๔-๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๕	๓,๙๐๐	โรงแรมเวียง ทอง	-ไม่มี