

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทรายคำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ประเด็นตามนโยบาย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด
๑. ด้านโครงสร้างระบบงานและการบริหารอัตรากำลัง	๑.๑ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี อบต.วังทรายคำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ -๒๕๖๙	เพื่อใช้กำหนดโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของ อบต.วังทรายคำ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๙	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีของ อบต.หรือมีการปรับปรุง	ปีละ ๑ ครั้ง
	๑.๒ กำหนดสมรรถนะหลัก, สมรรถนะสายผู้บริหาร และสมรรถนะประจำสายงานมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคล	เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการสรรหา การเลื่อนขั้นเงินเดือนและปรับตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงานและการวางแผนการพัฒนาบุคลากรและการบริหาร	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๙	นำสมรรถนะหลัก,สมรรถนะสายผู้บริหาร และสมรรถนะประจำสายงาน ไปประกอบในการบริหารทรัพยากรบุคคล	ครบถ้วนทุกด้านของการบริหารทรัพยากรบุคคล
๒. ด้านการสรรหา, บรรจุแต่งตั้ง และเลื่อนตำแหน่ง	๒.๑ สรรหาพนักงานอบต. และพนักงานจ้าง	เพื่อทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือเกษียณพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง หรือโอนย้ายของพนักงานส่วนตำบล	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๙	ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างเพียงพอ และรองรับภารกิจของ อบต.	ไม่มีอัตรารว่างของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
	๒.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร	เพื่อสร้างความเป็นธรรม เสมอภาคในกระบวนการสรรหาและเลือกสรร	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๙	มีการแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรทุกครั้ง	แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร

<p>๒. ด้านการสรรหา, บรรจุแต่งตั้ง และเลื่อนตำแหน่ง(ต่อ)</p>	<p>๒.๓ เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของพนักงานส่วนตำบลประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ</p>	<p>เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงานส่วนตำบล</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๙</p>	<p>ดำเนินการและติดตามให้ดำเนินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ</p>	<p>ดำเนินการและติดตามให้ดำเนินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงประเภททั่วไป</p>
<p>๓. ด้านการประเมินผลปฏิบัติงาน</p>	<p>๓.๑ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>เพื่อสร้างความเป็นธรรม เสมอภาค ในกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๙</p>	<p>มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองและประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>จำนวน ๒ รอบ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทรายคำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ประเด็นตามนโยบาย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด
๑. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑.๑ จัดการฝึกอบรมพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำนวน ๔ โครงการดังนี้ ๑.๑.๑ โครงการอบรมสัมมนาศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคลในองค์กรและผู้นำชุมชน	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ให้กับ พนักงานในสังกัด อบต. -จัดการฝึกอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ มติ ครม. และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการบริหาร/ปฏิบัติราชการ การสร้างธรรมาภิบาล และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงาน รวมทั้งการเสริมสร้าง ทักษะและนวัตกรรม โดยศึกษาดูงาน ส่วนราชการหน่วยงานกลุ่มองค์กรต้นแบบที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ	๒๕๐,๐๐๐ บาท	เดือน เม.ย. - มิ.ย. ๖๙	-ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ผ่านประเมิน/การทดสอบ และ ได้เข้าร่วมการศึกษาดูงาน	เป้าหมายที่เข้ารับอบรม จำนวน ๘๐ คน

ประเด็นตาม นโยบาย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาใน การดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติตาม แผนฯ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด
๑. ด้านการพัฒนา บุคลากร(ต่อ)	๑.๑.๒ โครงการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม พนักงาน ส่วนตำบลลูกจ้างและพนักงาน จ้าง ในสังกัด อบต. วังทรายค้ำ	-เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจใน หลักคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน สามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาใช้ใน การปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข	๑๘,๐๐๐ บาท	ก.ค. - ก.ย.๖๙	-ร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมายผ่านการ ประเมิน/การทดสอบการ ฝึกอบรม	เป้าหมายที่ เข้ารับการ อบรมจำนวน ๔๐ คน
	๑.๑.๓ โครงการปฐมนิเทศ พนักงานใหม่ในสังกัด อบต. วังทรายค้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	-เพื่อเป็นการส่งเสริม เป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ดี ความรู้ในระเบียบแบบแผนของทางราชการ ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติหน้าที่ สมรรถนะหลัก และทักษะ ที่จำเป็นตามสายงาน คุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งวินัยและการรักษาวินัย ของพนักงานท้องถิ่น ให้กับพนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่ หรือโอน(ย้าย) เข้ามาใหม่ และพนักงานจ้างที่จัดจ้างใหม่	ไม่ใช้งบประมาณ	กิจกรรมที่ ๑ พ.ย. - ธ.ค. ๖๘ กิจกรรมที่ ๒ มี.ย. - ก.ค.๖๙	ร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมายผ่านการ ประเมิน/การทดสอบการ ฝึกอบรม	เป้าหมายที่ เข้ารับการ อบรมจำนวน ๑๐ คน
	๑.๑.๔ โครงการให้ความรู้ในการ ป้องกันและแก้ไขการทุจริต	เพื่อเป็นส่งเสริมและให้ความรู้ในการป้องกันและ แก้ไขการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์การบริหาร ส่วนตำบลวังทรายค้ำ	๑๘,๐๐๐ บาท	ก.ค. - ก.ย.๖๙	-ร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมายผ่านการ ประเมิน/การทดสอบการ ฝึกอบรม	เป้าหมายที่ เข้ารับการ อบรมจำนวน ๔๐ คน

ประเด็นตามนโยบาย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด
๒. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ	๒.๑ ดำเนินการบันทึก แก้ไขปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ	เพื่อให้ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	ข้อมูลถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	ข้อมูลถูกต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน
๓. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสวัสดิการ	๓.๑ สวัสดิการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน	เพื่อสร้างความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สิ่งแวดล้อมในการทำงานของพนักงานในสังกัด	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	มีการดำเนินการอุปกรณ์ สถานที่ และสุขอนามัยในสถานที่ทำงาน	มีการดำเนินการตามตัวชี้วัด
	๓.๒ กิจกรรมยกย่องพนักงานที่เป็นคนเก่ง คนดีแลคุณประโยชน์ ออบต.วังทรายคำ	เพื่อสนับสนุนพนักงานที่ เก่ง เป็นคนดี และส่งเสริมให้เป็นบุคคลต้นแบบ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	มีการจัดโครงการ/กิจกรรมยกย่องพนักงานที่เป็นคนเก่ง คนดี	๑ โครงการ/กิจกรรม
๔. ด้านคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานในสังกัด ออบต.วังทรายคำ	๔.๑ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างและขอบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณ พนักงานส่วนตำบลข้อกำหนดจริยธรรมของ ออบต.วังทรายคำ	เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ออบต.วังทรายคำ ยึดถือปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	ช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทราบข้อกำหนด
	๔.๒ โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล	เพื่อสนับสนุนให้พนักงานมีคุณธรรม จริยธรรม	๑๘,๐๐๐ บาท	ก.ค.-ก.ย. ๖๙	มีการจัดโครงการ/กิจกรรม	๑โครงการ/กิจกรรม